



[购买此书或有声书](#)

## 立刻录用！

如何加速求职进程、脱颖而出，并得到一份绝佳的新工作

(Get Hired Now!)

Ian Siegel • Wiley © 2021 • 224 页

---

职业技能 / 找工作

---

### 要点速记

- 在有人读到你的简历之前，必须让它先通过机器人的筛选。
- 打造吸引人的网络形象，提升社交技能。
- 并非所有求职网站都是一样的。选择正确的网站和工具有助于提高搜索效率。
- 展示你的技能，利用好你的人脉。
- 利用着装给面试官留下深刻印象，并在面试之后及时跟进。
- 薪资谈判是必需的。
- 离职时不要给现任老板或你自己造成麻烦。

## 导读荐语

ZipRecruiter创始人兼首席执行官伊恩·西格尔（Ian Siegel）劝道，不要在毫无意义的求职方法上浪费时间。他为各个职业阶段提供了循序渐进的指导，你将从中学到：如何寻找工作、如何脱颖而出、如何获得工作，以及如何通过谈判得到更具竞争力的薪资。西格尔引用了100多万名雇主的数据，并根据现代招聘市场的环境提供了有效的建议，可以帮助你摒弃自我破坏式的习惯，获得想要的职位。

## 浓缩书

### 在有人读到你的简历之前，必须让它先通过机器人的筛选。

以前，招聘专员和经理在招人的时候还会亲自翻看纸质简历。但现在，最先查看你简历很可能根本不是人类——而是一套求职者追踪系统。因此，你在制作简历的时候，主要目标不是打动人类招聘官，而是让这份简历能够获得机器人的青睐。

要通过机器人的筛选，你可以采用以下技巧：

- 选择简单的格式——机器人会从上到下、从左到右地扫描你的简历。选择尽可能简单的简历模板，确保机器人不会错过任何重要的信息。
- 选择常见的职位头衔——不管现在的老板赋予了你的职位多有创意的头衔，你在求职时都应该使用最常用的名称，与职位描述相匹配即可。
- 将职业描述简单化，多使用数字——在描述自己的能力和成就时，要使用简单明了的语言，再加上数字进行强调。例如，说你是一名资深的玉米煎饼制作专家，就不如说你“每周能做超过1000个玉米煎饼。”
- 分别列出各项具体技能及其经验年限——例如，不要只说你会使用Excel，而要说你有三年的Excel盈利模型构建经验。
- 按特定顺序展示信息——简历上的信息应该按照以下顺序呈现：联系方式（姓名、电话号码和电子邮箱）；工作经验，如果没有的话，就写上校内或课外活动的相关经验；教育经历和技能。
- 解释简历空白期——巧妙地解释简历上的空白期。如果你是因为自己无法控制的原因而被解雇，比如因为新冠疫情被裁员，那么完全可以说出来。如果你休假是为了照顾孩子、生病的亲戚或自己，可以把它列为一份工作，比如“全职爸爸”或“病假”，并用动人而又实事求是的方式解释你在那段时间里都做了些什么。
- 在提交之前先校对错误，有必要的可以雇个简历写手——如果简历写手能让你的简历比自己写的更加动人、出众，那么这个钱就是值得花的。

### 打造吸引人的网络形象，提升社交技能。

在网上展现的自我面貌可能成就你，也可能毁掉你的前途。凯业必达（CareerBuilder）2018年的一项调查显示，70%的雇主在录用求职者之前会先浏览他们的社交媒体账户。如果不想被别人窥探私生活，可以将所有社交媒体账户（不包括领英）设置为私人账户。如果处于工作需要而必须在社交媒体上露面，就将所有不合适的内容从历史记录中删除。

确保你提到的推荐人已经准备好迎接潜在雇主的电话，并且会完全正面地评价你。如果需要推荐信，你可以自己起草初稿，然后交给推荐人。该信函应包含一段推荐人介绍作为开场白；需要写到他们是怎样认识你

的，以及认识了多久；清晰地举例说明你在与推荐人共事或在其手下工作时有何出色表现；最后再写一两句支持性的话。

认识可能为你提供工作机会的人，并不意味着必须和其中每个人都成为亲密的朋友。研究表明，所谓的“弱关系”能在求职时提供更大的帮助。你可以联系校友、现在或过去的同事、同个俱乐部的会员、教堂或其他团体的成员，以及任何在社交媒体上可能跟你有关系的人。在适当的时候给他们的帖子和评论点赞。

## 并非所有求职网站都是一样的。选择正确的网站和工具有助于提高搜索效率。

像ZipRecruiter、领英、Monster或Indeed这样的网站会在所有公开网络上显示招聘信息。好的招聘网站可以让你无需离开该网站，只需点击一下就能申请职位。你选择的网站要能在符合搜索条件的职位出现时，即时向你推送提醒，并且可以帮助你简历转换成可供机器人阅读的模式。

“25%以上的职位在发布之后，两天内就会有一大堆人申请应聘。速度非常重要，通常有50%的受聘者都是在一周内就提出了应聘申请。”

你选择的求职网站要能帮助你跟进申请情况，并向招聘者展示你的个人资料。收到感兴趣的职位提醒后，应尽快申请。

根据你的工作性质，除了大众站点之外，多去小众站点看看或许也有不少益处。多与招聘人员来往可能也有所帮助：他们通常在某行业或公司有着特定的关系，能使你的简历不会被遗漏。

## 展示你的技能，利用好你的人脉。

即便你在别的网站上找工作，也要确保你在领英上有着吸引人的形象。你可以通过个人资料分享工作样本、奖项和证书等细节。这能帮助你了解公司，联系可能帮你找到下一份工作的人。如果某家公司里有你认识的人，应该尽可能去申请该公司的职位。许多公司会为员工提供推荐奖，因此你的申请对每个人来说都是双赢的。

“从现在开始，当你在职位描述中看到‘要求’两字时，我希望你都把它解读成‘能做到最好’。”

就算你不符合招聘职位的所有要求，也可以提出申请。如果你至少具备40%的所需技能，或者目前的职位和招聘启事上完全匹配，那就大胆地加入竞争行列吧。进入新行业找工作时，要有符合现实的期望。你也可以考虑做自由职业者，或是找一些对特定技能有要求的职业，比如无人机驾驶员或视频编辑，这些技能都是可以培训的。

## 利用着装给面试官留下深刻印象，并在面试之后及时跟进。

第一印象很重要，所以应该适当利用穿着，让面试官对你留下好印象。你的着装要能让自己感到自信。身上不应有强烈气味或是明显出汗。

“如果不能在最初20秒内赢得这份工作，你很可能就没有希望了。”

向面试官打招呼时，嘴角和眼睛都带上微笑。从容坚定地进行眼神交流，热情友好地与对方握手。在20秒内说出面试官的名字，这是尊重对方的微妙表现。面试官总会让你“说一说你自己”，这时候要把谈话的重点放在招聘公司上，而不是你的个人经历。

每次回答完问题之后，再问一个与招聘公司或员工相关的问题。在回答任何问题之前，先停顿两秒钟。可能的话，在回答时用故事证明你的学习能力和成长能力——这样更能让面试官记住你们的对话。

在解释为什么想找新的工作时，绝对不要说你现任老板的坏话。如果面试官询问你的薪资要求，你可以给出一个具体数字，也可以用更笼统的方式回答。真正的薪资谈判通常会被放在后面。

“还记得吗？之前我们说过决定第一印象的时间是最初20秒。而在视频面试中，这个时间范围被改变了。现在你只有一秒钟的时间了。”

如果你需要在视频聊天平台上面试，确保屏幕上显示的一切都符合你想要留下的印象。穿上纯色的衣服；不要让头发遮住脸；把相机放在与眼睛平行的高度；坐姿要端正；脸部朝向自然光，或者用环形灯来照亮脸部；连上线时请微笑；让面试官能看到你在做笔记；如果有意外情况发生——比如被宠物或孩子打断了——保持冷静，轻松地应对。

面试结束后，向对方发一封感谢信。让面试官知道这次谈话让你更喜欢这个职位了；说一说你在面试中学到的东西；赞扬对方的面试技巧，重述一下面试官问过的最好的问题，或者提一下令你记忆尤深的时刻。

## 薪资谈判是必需的。

有调查发现，64%的求职者接受了雇方第一次提出的薪资数额。其实，雇方在第一次提薪资时，往往会比他们实际能给的数额低个5%到15%。提出更高的要求不会增加你被拒绝的风险，反而会让未来的雇主更想要你。像ZipRecruiter这样的网站可以告诉你，你的职位目前在该地区的工资范围是多少。

记住，工资不是唯一需要谈的问题；工作时间灵活性、休假时长等也可能需要考虑。多个工作邀约可以让你更有议价权，所以即使找到了一份想要接受的工作，也要继续去别家面试。有可能的话，抢在对方之前提出你期望的薪资数额。跟对方提出加薪或是讨价还价——至少比你能接受的数额高出10%。这样最终报价会更可能让你满意。

谈判应按以下顺序进行：

1. 庆祝——表示被邀请加入公司的喜悦。
2. 提条件——直截了当地提出你的要求，例如，“如果你能做到X，我们就成交”或者使用这个“小问题”法：“在接受这份工作之前，我需要解决一个小问题。”这个问题就是你的要求；把它放到生活场景中，比如每月需要支付高额助学贷款或日托费用等。如果你还有另一家公司的工作邀请，也可以现在说出来。
3. 等待——在讨价还价之后，就不要再说话，一直到对方回答你为止，即使沉默会让你感到难以忍受。
4. 索取书面通知——当得到你满意的最终报价时，让新雇主马上以书面形式录用你，即便你并不想立刻就签字。

## 离职时不要给现任老板或你自己造成麻烦。

只有拿到录用通知书，你才正式获得了新职位。在那之前，不要辞掉现在的工作。当准备好提出离职时，先和直属主管说一声，然后再告诉其他人。至少提前两周提出辞职，并解释你为什么要去另一家公司。跟直属主管商量如何跟其他成员说这件事，以及如何分配你的工作。如有必要，可以帮忙培训团队成员，好让他们可以临时处理你的工作。这种合作的态度可以让你和现任老板保持良好关系。

跟团队成员说你要离职的消息时，对你们的共事经历保持专业和正面的态度。如果现任老板想挽留你，花点时间想想可以向公司提什么条件（如果他们能做到的话）。如果同意了现任老板的条件，尽快将这个坏消息告诉另一家公司，而且需要有所准备，他们可能也会给出更好的待遇来吸引你。

## 关于作者

本文作者伊恩·西格尔（Ian Siegel）是前沿招聘网站ZipRecruiter的首席执行官兼联合创始人。



喜欢这个知识锦囊吗？

[购买此书或有声书](#)

<http://getab.li/43795>