

Führungskräfteentwicklung auf allen Ebenen

Software steht im Mittelpunkt jedes erfolgreichen Unternehmens in der App-Economy. CA Technologies (CA) ist einer der weltweit größten unabhängigen Softwareanbieter. Die Firma bietet IT-Lösungen an, die Kunden helfen, die Hürden zwischen Ideen und geschäftlichen Ergebnissen zu überwinden.

Das 4,2 Mrd. US-Dollar schwere Unternehmen besteht seit vier Jahrzehnten. Den Schlüssel seines Erfolgs sieht CA in seiner Philosophie „Leaders at all Levels“. Die Führungskräfteentwicklung, etwa mithilfe der Zusammenfassungen und Mikrourse von getAbstract, ermöglicht es CA-Mitarbeitern auf allen Ebenen, wie echte Führungskräfte zu denken und zu handeln.



Talententwicklung bei CA Technologies

2016 erhielt CA Technologies den BEST Award der Association for Talent Development. Diese Auszeichnung wird an Firmen verliehen, die einen unternehmensweiten Erfolg als direkte Folge der Mitarbeiterentwicklung aufweisen konnten. Zu den internen Entwicklungsprogrammen bei CA gehören das Leadership Development Program (LDP) sowie das Managing and Leading Program. Im Mittelpunkt beider Programme stehen die Ziele, die Mission und die Leitsätze des Unternehmens.

In beiden Programmen von CA wird getAbstract als Ressource für persönliche und professionelle Weiterbildung genutzt. Die Teilnehmer haben Zugang zu den getAbstract-Zusammenfassungen der

relevantesten Businessbücher, Video-Talks und Economic Reports. Diese Ressourcen können je nach Thema des Programms angepasst werden. Die Teilnehmer nutzen auch die getAbstract-Mikrourse, die speziell dazu entwickelt wurden, das Gelernte zu vertiefen und Diskussionen anzuregen.

Zur Führungskraft mit dem getAbstract-Configurator

Das LDP dauert 12 Monate und ist für CA-Mitarbeiter der mittleren Ebene konzipiert, die sich zu Führungskräften innerhalb des Unternehmens entwickeln wollen. Das Programm konzentriert sich mehr auf die persönliche Weiterentwicklung als auf die technischen Aspekte der Aufgaben jedes Mitarbeiters. Mehr als 600 Mitarbeiter nehmen jedes Jahr am LDP teil und mehr als 2000 Mitarbeiter haben das Programm

seit 2008 absolviert.

„LDP ist kein traditionelles Entwicklungsprogramm; es gleicht eher einer Lernerfahrung, die auf Diskussionen, Selbstfindung und Interaktionen mit anderen Teilnehmern basiert“, sagt Lynne Iati, LDP-Programmleiterin bei CA Technologies. „Unser Ziel ist es, die Führungskompetenzen unserer Mitarbeiter zu entwickeln und zu stärken und dadurch eine Führungsriege zu schaffen, die außergewöhnliche Kundenerfahrungen ermöglicht.“

Die Teilnehmer des Programms lernen sowohl in virtuellen als auch in persönlichen Trainingseinheiten direkt von leitenden Führungskräften. Zu den Themen gehören Führung, Markenpflege, Unternehmens- und Produktstrategie sowie Finanzen. Das Programm bietet

Erzielte Ergebnisse

- Über 1000 aktive getAbstract-Nutzer.
- Zwölf getAbstract-Mikrourse wurden an die Entwicklungsprogramme angepasst.
- 79 Prozent der Kursteilnehmer setzten sich mit den Kursinhalten intensiv auseinander.
- Die beliebtesten Mikrourse waren „Engagement“, „Innovation“ und „Staying Healthy at Work“.

den Teilnehmern Zugang zu Lerninstrumenten und -ressourcen wie jenen von getAbstract.

„getAbstract ermöglicht es Teilnehmern, sich bereits im Vorfeld einer Lerneinheit mit dem jeweiligen Thema vertraut zu machen“, sagt Iati. „Wir wissen, dass unsere Teilnehmer sehr beschäftigt sind. Daher sind wir darauf bedacht, die Vorbereitungszeit sowie den Arbeitsaufwand für einen Kurs überschaubar zu halten. Die Zusammenfassungen von getAbstract sind dabei äußerst hilfreich, da sie den Teilnehmern einen kurzen Überblick über ein Thema bieten, wenn es ihre Zeit nicht zulässt, die für den Kurs vorgeschriebene Lektüre zu lesen.“

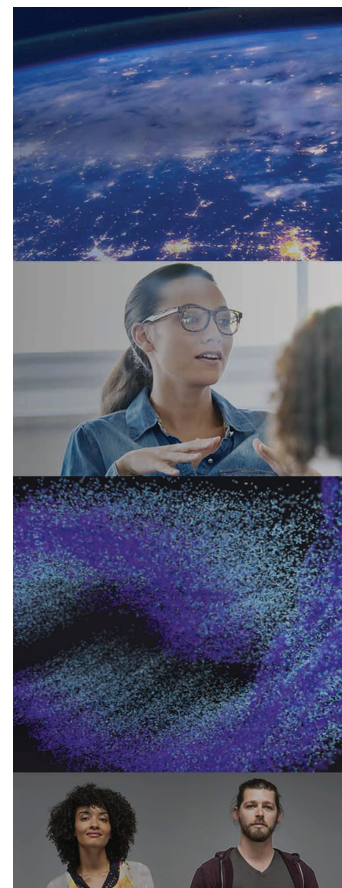
Das Programm konzentriert sich auf fünf Hauptthemen: Selbsterkenntnis, adaptive Führung, Führung auf allen Ebenen, Unternehmensführung und Schaffen eines Welleneffekts. In das LDP integriert sind die getAbstract-Mikrokurse, welche an die Hauptthemen des Programms angepasst sind. Jede Mikrokurs-Lerneinheit beinhaltet die Lektüre einer relevanten getAbstract-Zusammenfassung, einen kurzen Übungsteil und virtuelle Gruppendiskussionen. „Die Lerneinheiten fördern den Aufbau von Beziehungen zu anderen Teilnehmern, weil sie Teil der Vorbereitungsarbeiten sind, bevor sich die Teilnehmer zu den Gruppendiskussionen treffen“, sagt Iati. „Die Teilnehmer tauschen Erfahrungen, Ideen und Erkenntnisse aus und wenden sie direkt während der Weiterbildung an.“

ihr Wissen durch selbstständiges Lernen, Dialog und Zusammenarbeit zu erweitern“, sagt Geoff Holle, Verantwortlicher für das Manager & Leading Program bei CA Technologies. Die Herausforderung dieses virtuellen Programms besteht darin, ein hohes Maß an Engagement seitens der Teilnehmer aufrechtzuerhalten sowie qualitativ hochwertige Inhalte zu liefern, die zum Erfolg der Manager beitragen. „Wir kreieren und kuratieren relevante Programminhalte aus verschiedenen Quellen, etwa von getAbstract“, sagt Holle. „Diese Inhalte tragen entscheidend dazu bei, einen interessanten und auf die Themen unseres Programms abgestimmten Lehrplan erstellen zu können.“

Die Learning Consultants von getAbstract halfen beim Kuratieren der Inhalte. Sie analysierten die Programmthemen und trugen durch ihr Feedback zu einem verbesserten Programm bei. Die Reaktionen waren überaus positiv. Ein Teilnehmer meinte: „Ich bin wirklich beeindruckt von getAbstract. Ich habe so viel gelernt, in so kurzer Zeit. Alles war wunderbar zusammengefasst. Die verschiedenen Plattformen, auf denen die Zusammenfassungen verfügbar sind, ermöglichen einen mühelosen Zugriff.“

getAbstract weltweit

getAbstract ist Teil eines Arsenal aus Lernwerkzeugen und Lernressourcen, die CA in Programmen wie dem LDP und Managing and Leading



„Als globales Unternehmen legen wir den Fokus auf die Weiterbildung und Entwicklung unserer Mitarbeiter. getAbstract bietet Programmteilnehmern einfachen Zugang zu relevanten Inhalten und Wissen, egal wo sie sich befinden – und das gibt uns die nötige Flexibilität, unsere Mitarbeiter auf ihrem Karriereweg zu unterstützen.“

- Lynne Iati, Programmleiterin des Global Leadership Development Program

„Managing and Leading“ mit dem getAbstract-Configurator

„Managing and Leading“ ist ein virtuelles, soziales und immersives Programm zur Entwicklung von Führungskompetenzen. Das Programm dauert sieben Wochen und wurde für aufstrebende, neue oder erfahrene Manager entwickelt. Seit der Einführung im Jahr 2015 haben mehr als 600 Manager daran teilgenommen. „Dieses Programm zur Führungskräfteentwicklung wurde für eine global diversifizierte Belegschaft entwickelt. Es ermöglicht einem umfangreichen Netzwerk an Managern,

anbietet. Auf die Frage, welchen Beitrag getAbstract in ihren Programmen leistet, antworten Iati und Holle einstimmig: getAbstract bietet zwei wichtige Vorteile, nämlich einfachen Zugang zu relevantem Wissen und jederzeitige Verfügbarkeit überall auf der Welt. „Wir sind ein globales Unternehmen, und getAbstract ermöglicht es uns, unseren Mitarbeitern weltweit einfachen Zugang zu relevanten Informationen und Wissen anzubieten“, sagt Iati. „Das gibt uns die nötige Flexibilität, Führungskräfte überall auf der Welt zu entwickeln und dadurch unser globales Wachstum zu unterstützen.“